

**TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RJ000281/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 19/02/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR063713/2012  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46215.034431/2012-05  
**DATA DO PROTOCOLO:** 13/12/2012

**NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 46215.039629/2011-96  
**DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 20/10/2011

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/internet/mediador>.**

SINDICATO DOS TRAB EM EMPRESAS E SERV PUBLICOS E PRIVADOS, DE INF E INTERNET, E SIMILARES, DO EST RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 29.183.910/0001-39, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). NELIANA SOARES DOS SANTOS, por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). SERGIO DA SILVA BARROS, por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). MARCIO DINIZ GOMES e por seu Procurador, Sr(a). RICARDO BASILE DE ALMEIDA;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE INFORMATICA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 31.603.145/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BENITO LEOPOLDO DIAZ PARET e por seu Procurador, Sr(a). ANTONIO CARLOS BATISTA DA COSTA;

celebram o presente TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de setembro de 2012 a 31 de agosto de 2013 e a data-base da categoria em 1º de setembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Termo Aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Empregados em Empresas de Processamento de Dados, do Plano CNTC**, com abrangência territorial em **RJ**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO****PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS**

A partir de 1º de setembro de 2012, não poderão ser praticados nas empresas do setor, salários inferiores aos pisos abaixo relacionados:

a) Atividade meio: R\$ 672,21 (salário mês)

Piso mínimo profissional:

Digitador: R\$ 837,89 (salário mês)

b) Técnico Profissional de Informática: R\$ 906,10 (salário mês)

c) Analista de Sistemas: R\$ 1.375,63 (salário mês)

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

A partir de 01° de setembro de 2012, os salários-básicos serão reajustados no percentual de 6,7% (seis inteiros e sete décimos), sobre os salários-básicos praticados a partir de 01° setembro de 2011.

§1º: Para os trabalhadores que ingressaram entre setembro de 2011 e agosto de 2012, os salários de ingresso deverão ser reajustados de forma pró-rata, aplicando-se os seguintes índices:

Ingresso no mês de setembro/2011 .....	6,70 %
Ingresso no mês de outubro/2011 .....	6,14 %
Ingresso no mês de novembro/2011 .....	5,58 %
Ingresso no mês de dezembro/2011 .....	5,02 %
Ingresso no mês de janeiro/2012 .....	4,46 %
Ingresso no mês de fevereiro/2012 .....	3,90 %
Ingresso no mês de março/2012 .....	3,34 %
Ingresso no mês de abril/2012 .....	2,78 %
Ingresso no mês de maio/2012 .....	2,22 %
Ingresso no mês de junho/2012 .....	1,66 %

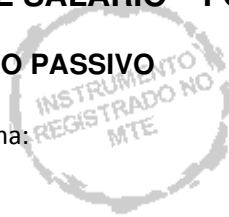
Ingresso no mês de julho/2012 .....	1,10 %
Ingresso no mês de agosto/2012 .....	0,54 %

**§2º:** Considera-se para o cálculo apresentado no parágrafo primeiro acima, o mês imediatamente posterior ao ingresso do empregado, quando esse tiver ocorrido após o dia 16 (dezesesseis), nos meses de 30 dias e após o dia 17 (dezesete), nos meses de 31 dias.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DO PASSIVO**

O passivo gerado será pago da seguinte forma:



**§ 1º:** As empresas pagarão as diferenças do reajuste salarial, bem como dos pisos na folha de outubro de 2012.

**§ 2º:** As empresas pagarão as diferenças do auxílio refeição até a folha de pagamento de novembro de 2012.

**§3º:** Quando ocorrer demissão antes da quitação dos passivos previstos na presente, a mesma se dará por ocasião da homologação da demissão.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS**

### **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DESPESAS FUNERÁRIAS**

A partir de 01º de setembro de 2012, em caso de morte do empregado (a), serão pagos pela empresa a quantia de R\$ 885,50 (oitocentos e oitenta e cinco reais e cinquenta centavos), para fazer face às despesas com funeral, ou poderá a empresa optar pela contratação de seguro de assistência funeral que garanta o atendimento básico em caso de falecimento de seus empregados.

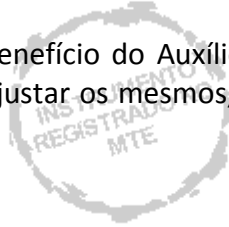
### **OUTROS AUXÍLIOS**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - AUXÍLIO REFEIÇÃO**

A empresa, a partir de 1º de setembro de 2012, fornecerá aos seus empregados tíquetes para auxílio-refeição, ou em outras formas previstas em lei.

**§1º:** O valor de cada tíquete será de R\$ 17,00 (Dezessete reais) para empregados com jornada de 8 (oito) horas diárias, R\$ 12,37 (Doze reais e trinta e sete centavos) para empregados com jornada de 6 (seis) horas diárias e em valores proporcionais nos casos em que exceda a jornada de 15 (quinze) horas semanais.

**§ 2º:** As empresas que fornecem o benefício do Auxílio Refeição em valores acima do mínimo estipulado nesta cláusula deverão reajustar os mesmos, em 3,35 % (três inteiros e trinta e cinco décimos) por cento.



**§3º:** As demais disposições da Cláusula Décima Quinta da Convenção Coletiva de Trabalho 2011/2013 permanecem inalteradas.

#### **CLÁUSULA OITAVA - BENEFÍCIO INDIRETO**

As empresas a partir de 01º de outubro de 2012, concederão a todos os empregados, individualmente, benefícios indiretos equivalentes ao valor mínimo de R\$ 156,09 (cento e cinquenta e seis reais e nove centavos) mensais para jornada de 8 (oito) horas diárias; de R\$ 117,22 (cento e dezessete reais e vinte e dois centavos) mensais para jornada de 6 (seis) horas diárias, e em valores proporcionais nos casos em que exceda a jornada de 15 (quinze) horas semanais.

**Parágrafo Único:** As demais disposições da Cláusula Décima Sexta da Convenção Coletiva de Trabalho 2011/2013 permanecem inalteradas.

### **RELAÇÕES SINDICAIS**

#### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA NONA - CONTRIBUIÇÃO PARA FORTALECIMENTO SINDICAL**

A empresa procederá desconto em folha de pagamento de seus empregados não sindicalizados o importe de 1% (um por cento), **em única vez**, do primeiro salário após o reajuste salarial previsto nesta Convenção Coletiva de Trabalho, em benefício do SINDPD-RJ, conforme deliberação da assembleia dos trabalhadores, na forma do inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal.

§1º: Fica assegurado ao empregado que filiar-se ao sindicato até o dia 26/10/2012, o não desconto da contribuição acima. Para tanto, o SINDPD-RJ compromete-se a encaminhar, imediatamente, às empresas as fichas de sindicalização recebidas.

§2º: É facultado ao trabalhador exercer sua oposição ao desconto, através de entrega à empresa de cópia de carta protocolada no Sindicato, com a referida solicitação, do dia 29 de outubro de 2012 até o dia 01º de novembro de 2012. A entrega da carta de oposição será entregue no endereço Avenida Heitor Beltrão, nº 36, Tijuca, Rio de Janeiro/RJ, das 10:00 horas às 17:00 horas, lembrando que a entrega da carta por terceiros só será aceita com firma reconhecida. Para os trabalhadores que moram fora do Município do Rio de Janeiro a Carta de Oposição só será aceita no endereço correto e dentro do prazo que foi determinado para a devida entrega.

§3º: As empresas terão até o dia 15 do mês seguinte ao incidir o desconto, para repassar os valores ao SINDPD-RJ, mediante depósito bancário, enviando o comprovante de pagamento e a relação dos descontos pelo Fax do SINDPD-RJ (021) 2516-5668, ou entrega na sede do SINDPD-RJ, sito a Avenida Presidente Vargas, nº 502, 12º andar, Centro, Rio de Janeiro cujos depósitos deverão ser efetuados no:

BANCO BRADESCO

AGÊNCIA n° 1803-1

CONTA CORRENTE n° 28714-8

#### CLÁUSULA DÉCIMA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL

As empresas integrantes da categoria econômica, assim definidas no parágrafo primeiro do artigo 511 da CLT, deverão recolher a contribuição confederativa prevista no inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal, conforme especificado a seguir:

Capital Social em R\$	Divisão do Capital Social por	Parcela a adicionar	Valor da Contribuição
Até 4.000,00	-	-	173,60 (mínimo)
4.000,01 a 30.000,00	100	133,60	-
30.000,01 a 100.000,00	400	508,60	-
100.000,01 a 3.000.000,00	800	633,60	-
3.000.000,01 a 6.000.000,00	1.000	1.383,60	-
6.000.000,01 a 10.000.000,00	2.500	4.983,60	-

Acima de 10.000.000,00	-	-	8.983,60 (máximo)
------------------------	---	---	-------------------



## DISPOSIÇÕES GERAIS

### DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA

Se violada qualquer Cláusula desta Convenção, ficará o infrator obrigado a multa igual ao valor de R\$ 158,20 (cento e cinquenta e oito reais e vinte centavos) vezes o número de meses em que perdurar o inadimplemento da cláusula, em favor de cada empregado que sofreu a infração.

**§1º:** Fica ainda estipulado o acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor decorrente do inadimplemento, incidente sobre os créditos apurados quando da execução em ação judicial, após decisão judicial transitada em julgado que tenha reconhecido a infração, por cada empregado.

**§2º:** As demais cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2011/2013, firmada sob o número de registro RJ 002121/2011, permanecerão em vigor e inalteradas.

**NELIANA SOARES DOS SANTOS**  
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA  
SINDICATO DOS TRAB EM EMPRESAS E SERV PUBLICOS E PRIVADOS, DE INF E INTERNET, E SIMILARES,  
DO EST RIO DE JANEIRO

**SERGIO DA SILVA BARROS**  
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA  
SINDICATO DOS TRAB EM EMPRESAS E SERV PUBLICOS E PRIVADOS, DE INF E INTERNET, E SIMILARES,  
DO EST RIO DE JANEIRO

**MARCIO DINIZ GOMES**  
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA  
SINDICATO DOS TRAB EM EMPRESAS E SERV PUBLICOS E PRIVADOS, DE INF E INTERNET, E SIMILARES,  
DO EST RIO DE JANEIRO

**RICARDO BASILE DE ALMEIDA**  
PROCURADOR  
SINDICATO DOS TRAB EM EMPRESAS E SERV PUBLICOS E PRIVADOS, DE INF E INTERNET, E SIMILARES,  
DO EST RIO DE JANEIRO

**BENITO LEOPOLDO DIAZ PARET**

**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DAS EMPRESAS DE INFORMATICA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

**ANTONIO CARLOS BATISTA DA COSTA**  
**PROCURADOR**  
**SINDICATO DAS EMPRESAS DE INFORMATICA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**